



平成 23 年 12 月 22 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 A C C E S S
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 室 伏 伸 哉
(コード番号 4813 東証マザーズ)
問 合 せ 先 社 長 室 長 須 田 昌 樹
(T E L . 0 4 3 - 2 1 2 - 2 2 3 2)

人員削減等の合理化に関するお知らせ

当社は、平成 23 年 12 月 22 日開催の取締役会において、下記のとおり人員削減等の合理化について決議しましたので、お知らせいたします。

記

1. 人員削減等の合理化を実施する理由

当社は、平成 23 年 10 月 28 日付「通期業績予想修正に関するお知らせ」で発表しましたとおり平成 24 年 1 月期通期業績が赤字見通しとなり、現在全社を挙げて経営再生に取り組んでおりますが、当該取り組みを通じて早期に業績回復を実現することが経営の最重要課題であると認識しております。

当社はこれまでも、収益・コスト構造の抜本的な改善を目的として、平成 23 年 4 月に実施いたしました 200 名規模の本社人員削減、及び関係会社の組織再編等、経営合理化施策を進めてまいりました。また、事業運営の基本方針を「顧客満足の追求」「顧客開拓への全社取り組み」「選択と集中」「コストの徹底削減」と掲げ、今後の事業展開の方向性を、マルチデバイスソフトウェア開発力とクラウド技術向けソフトウェア開発力を組み合わせ様々なサービスを実現するためのソリューションを提供することに位置付け、事業を推進しております。

しかしながら、従来の当社の収益基盤であったフィーチャーフォン向けソフトウェアのロイヤリティー収入の落ち込みが想定以上に大きく、この傾向が来期以降も続くことが見込まれること、従前より推進しております事業シフトの具体的な成果が当社業績へ寄与するまでには時間を要すること等、当社を取り巻く事業環境は依然厳しいものであります。

これらの状況を勘案し、当社の今後の事業展開に適した組織体制を構築するとともに、収益規模に見合った適正人員規模の実現を目的として、この度、希望退職者の募集を実施することとしました。

なお、当社メディアサービス事業の再編につきましては、本日発表の「ザクラ社との間の会社分割（簡易吸収分割）契約締結に関するお知らせ」のとおりであります。

2. 希望退職者募集の概要

- | | |
|-----------|--|
| (1) 募集人数 | 65名程度 |
| (2) 募集対象者 | 国内出向者およびメディアサービス事業部所属社員を除く当社正社員 |
| (3) 募集期間 | 平成24年 2月20日から 2月27日 |
| (4) 退職予定日 | 平成24年 3月31日（予定） |
| (5) 優遇措置 | 退職者に対して所定の退職金の他に特別退職一時金を支給するとともに、希望者に対して支援会社を通じて再就職支援を行う |

3. 業績への影響

今回の合理化策の実施による、当社および当社グループの平成24年 1 月期業績予想に与える影響につきましては、現在精査中であり、判明次第ご報告いたします。

以 上