



平成 23 年 4 月 12 日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 A C C E S S
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 鎌 田 富 久
(コード番号 4813 東証マザーズ)
問 合 せ 先 社 長 室 長 須 田 昌 樹
(T E L . 0 4 3 - 2 1 2 - 2 2 3 2)

人員削減等の合理化および役員報酬減額に関するお知らせ

当社は、平成 23 年 4 月 12 日開催の取締役会において、下記のとおり人員削減等の合理化および役員報酬減額について決議しましたので、お知らせいたします。

記

1. 人員削減等の合理化を実施する理由

無償プラットフォームソフトの急速な台頭により ACCESS Linux Platform (以下 ALP) 事業における収益計上が困難となっていること、スマートフォンのシェア拡大により従来までの当社の収益基盤であったフィーチャーフォンの出荷台数が減少していること等、当社を取り巻く事業環境は急激に変化しております。

このような事業環境にあつて、収益面では事業基盤・収益モデルの転換へ向けた取り組み、またコスト面では ALP 事業に関連する海外子会社での人員削減および本社オフィス統合によるコスト削減等、徹底した経営努力を行ってまいりましたが、平成 24 年 1 月期の連結売上高が前期比で大幅な減少となる見込みであること等、当社の置かれた状況は依然として厳しいものであります。これらの状況を勘案し、当社の収益・コスト構造の抜本的な改善を目的として、この度、希望退職者の募集を実施することを決議いたしました。

2. 希望退職者募集の概要

- | | |
|-----------|--|
| (1) 募集人数 | 200名程度 |
| (2) 募集対象者 | 2011年4月新卒入社者および国内出向者を除く当社正社員 |
| (3) 募集期間 | 平成23年5月23日から5月31日 |
| (4) 退職予定日 | 平成23年6月30日(予定) |
| (5) 優遇措置 | 退職者に対して所定の退職金の他に特別退職一時金を支給するとともに、希望者に対して支援会社を通じて再就職支援を行う |

3. 役員報酬の減額

当社業績および人員削減等の合理化を実施する事態となったことを重く受け止め、下記のとおり役員報酬を減額することを決議いたしました。

対象者	減額内容	期間
最高経営責任者 (CEO)	報酬月額額の 100%×6ヶ月	平成23年4月～9月
最高財務責任者 (CFO)	報酬月額額の 30%×3ヶ月	平成23年4月～6月
その他取締役 (社外取締役を除く)	報酬月額額の 10%×3ヶ月	平成23年4月～6月

また、当社常勤監査役からも監査役報酬の自主返上 (監査役報酬月額額の 10%×3ヶ月) の申し出がありましたので、併せてお知らせいたします。

4. 業績への影響

人員削減等の合理化施策による当社業績への影響として、特別損失（特別退職一時金等）を949百万円見込んでおりますが、この影響については本日開示いたしました「平成24年1月期第2四半期および通期業績予想に関するお知らせ」の平成24年1月期通期業績見込みに織り込んでおります。

また、合理化施策の実施状況および業績への影響等について新たに開示事項が発生した場合は、速やかに開示いたします。

以上